

证券简称：德美化工

证券代码：002054

广东德美精细化工股份有限公司 2013 年度社会责任报告



二〇一四年四月

目 录

报告说明	3
公司致辞	4
第一部分 企业概况	5
第二部分 公司治理	6
一、股本及股东情况	6
二、公司治理	8
三、内部控制体系	9
四、信息披露	10
五、投资者关系	12
六、股东回报机制	13
七、债权人权益保护	15
第三部分 经济发展	16
一、2013 年度经营状况	16
二、公司核心竞争力	16
三、公司创新与研发	17
四、公司应用与服务	19
第四部分 社会责任	21
一、员工权益保护	21
二、供应商权益保护	23
三、客户权益保护	23
四、公共关系与社会公益事业	23
五、2013 年度所获荣誉	24
第五部分 环境保护与可持续发展	245
一、管理方针	25
二、目标	25
三、环境管理体系	25
四、环境行动计划与绩效	26
结语	29

报告说明

本报告是广东德美精细化工股份有限公司（以下简称“公司”）发布的第六份年度社会责任报告，与年报同时发布。

本报告经 2014 年 4 月 26 日公司第四届董事会第二十三次会议审议通过后发布。

报告依据

本报告参考《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引》、《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》和全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（G3.1 版）的基本框架要求编制。

报告范围

本报告描述了 2013 年 1 月 1 日至 2013 年 12 月 31 日期间（以下简称“报告期内”）公司在经济发展、环境保护、社会责任等方面开展的工作。

报告数据说明

本报告中所有财务数据符合国家颁布的《企业会计准则》和《企业会计制度》的规定，并按照《内部审计准则》进行审计。报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

报告发布形式

本报告以电子版的形式发布，欲获取报告电子版，请登录广东德美精细化工股份有限公司网站 www.dymatic.com。

公司致辞

广东德美精细化工股份有限公司视企业文化为立业之本。在二十五年的经营历程中，公司以“携手创造，共享未来”的核心价值观，构筑了与股东、员工、客户、供应商、行业同伴和社区等相关方的合作平台，以人为本的企业文化凝聚了开创德美事业的精英团队，是公司由弱到强、可持续发展的恒久动力。

发展企业发展人，为行业为人带来进步

德美人（包括股东、管理者、员工等）持续学习，在工作中进步，把自我提升与发展企业紧密结合起来，不断提高技能水平和自我修养，创造事业和利益的共同体，持续为德美创造价值，实现德美持续发展。

德美在持续创造价值的同时，不断回报客户、员工、股东、同行、社会等利益相关方，用优质的产品和服务促进客户成长、用资源和平台促进员工价值实现、用持续增值回报股东、用技术领先带动行业进步、用慈善行为回馈社会，做一个有社会责任感的企业。

开心工作、愉快生活

德美人怀着宁静的心态、开放的思维、包容的胸怀和愉悦的心情去面对工作和生活，并把这些快乐基因传递给身边的每个人。

公司致力于营造和谐、平等、开放的工作氛围、建立良性的竞和关系、倡导身心健康的生活理念，使我们德美人有质朴、高尚的品格，做个愉快的德美人。

携手创造、共享未来

德美人以共赢、共享为出发点，秉承开放、真诚的合作态度，与合作者互敬互勉、同舟共济，实现共赢；以立身本职工作为基础、创新开拓、持续改进为己任，成为合作中的最佳拍档。公司着力于建立公平、公正的利益分享机制，保障利益相关方的利益。

德美就是服务，秉承服务的理念，去帮助他人、协同其他部门、同事更好地完成工作，并从中找到团队建设、团队合作的方法，把我与德美融合起来，共创业绩，共同分享工作中的成果与挫折。

第一部分 企业概况

广东德美精细化工股份有限公司始创于 1989 年，总部坐落在广东省佛山市顺德区。公司在广东顺德、浙江绍兴、江苏无锡、四川成都、福建晋江、山东潍坊、浙江嘉兴、广东英德等地均拥有配套的生产基地。公司于 2006 年 7 月 25 日在深圳证券交易所上市（证券代码 002054）。

公司经营业务为纺织助剂、环戊烷为主的精细化学品和农牧养殖两大业务模块。目前，公司精细化学品的项目管理机制逐渐成熟，构建起业内最具竞争力的覆盖全国的直销网络体系；持续拓展业务范围，不断丰富产品品种，扩大市场领域。

2011 年公司正式启动了绿元农牧项目，公司以“安全农产品”为出发点，本着尊重消费者、尊重农民、尊重上市公司应有诚信的社会责任感，以做事业的心态搭建完整了“猪-沼-草”循环生态系统产业链。通过“人有人味，肉有肉味，菜有菜味”的生态种养原则，推出以“英农草香猪”为主导品牌的高端猪肉产品，逐步探索形成集有机种养殖、安全检测、生态旅游于一体的商业模式。通过“育苗—育肥—屠宰—区域冷链—门店”的闭环控制，从而确保产销每个环节的安全。

今后公司将围绕这精细化学品和农牧项目并行发展，致力于上下游产业链的布局 and 扩张，提高产业的竞争力。

公司运营模式主要是以业务运营为主体的事业部制，实行集中决策、授权经营的运作方式。从组织结构来看，公司划分为两个管理层级：职能支持部门通过创新管理模式与强化专业技能，为事业部的发展提供专业服务、支持和指导，培养人才；独立的业务按事业部模式进行管理，通过清晰责任主体，来提高业务模块的经营和盈利能力。

公司自成立以来，一直秉承“以诚为本、以人为本、服务社会、领先同行”的经营理念，以“发展企业发展人、为行业为社会带来进步”为企业使命，履行企业社会责任，积淀形成了独具特色的德美企业文化，真实塑造并延续了“以德为美、诚信经营”的企业形象。

第二部分 公司治理

一、股本及股东情况

1、公司股本情况

截至 2013 年 12 月 31 日，公司总股本为 322,930,363 股。报告期内，公司股本结构变动表如下：

单位：股

	本次变动前		本次变动增减（+，-）					本次变动后	
	数量	比例(%)	发行新股	送股	公积金转股	其他	小计	数量	比例(%)
一、有限售条件股份	82,322,562	25.49%				309,462	309,462	82,632,024	25.59%
1、国家持股									
2、国有法人持股									
3、其他内资持股	82,322,562	25.49%				309,462	309,462	82,632,024	25.59%
其中：境内法人持股									
境内自然人持股	82,322,562	25.49%				309,462	309,462	82,632,024	25.59%
4、外资持股									
其中：境外法人持股									
境外自然人持股									
二、无限售条件股份	240,607,801	74.51%				-309,462	-309,462	240,298,339	74.41%
1、人民币普通股	240,607,801	74.51%				-309,462	-309,462	240,298,339	74.41%
2、境内上市的外资股									
3、境外上市的外资股									
4、其他									
三、股份总数	322,930,363	100%				0	0	322,930,363	100%

2、公司股东情况

截至 2013 年 12 月 31 日，公司股东数量为 24,731 户。

报告期末，公司前 10 名股东持股情况如下：

单位：股

股东名称	股东性质	持股比例 (%)	报告期末持股数量	持有有限售条件的股份数量	持有无限售条件的股份数量	质押或冻结情况	
						股份状态	数量
黄冠雄	境内自然人	21.8%	70,390,880	52,793,160	17,597,720	-	-
佛山市顺德区昌连荣投资有限公司	境内非国有法人	13.1%	42,291,505	0	42,291,505	质押	29,560,000
何国英	境内自然人	11.15%	35,992,410	26,994,307	8,998,103	-	-
佛山市顺德区瑞奇投资有限公司	境内非国有法人	6.4%	20,658,300	0	20,658,300	质押	1,500,000
中国农业银行-长盛同德主题增长股票型证券投资基金	其他	0.46%	1,500,663	0	1,500,663	-	-
中国工商银行-诺安平衡证券投资基金	其他	0.44%	1,418,750	0	1,418,750	-	-
马克良	境内自然人	0.42%	1,366,344	0	1,366,344	-	-
陈敏诗	境内自然人	0.37%	1,209,824	0	1,209,824	-	-
张金山	境内自然人	0.36%	1,151,900	0	1,151,900	-	-
湖北和信管理咨询有限公司	境内非国有法人	0.35%	1,135,000	0	1,135,000	-	-
上述股东关联关系或一致行动的说明	公司发起人股东之间不存在关联关系，也不属于《上市公司持股披露信息管理办法》中规定的一致行动人。公司未知其他无限售条件股东之间是否存在关联关系，也未知是否属于《上市公司持股披露信息管理办法》中规定的一致行动人。						

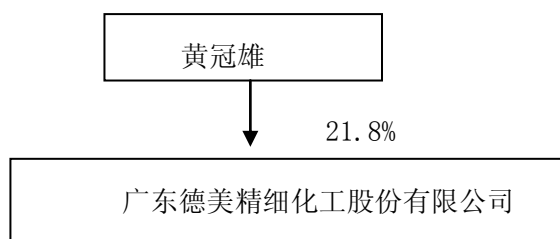
3、公司控股股东及实际控制人情况

公司的控股股东和实际控制人为自然人黄冠雄先生，持有公司 21.8% 的股份。报告期内，控股股东和实际控制人没有发生变化，其所持有的公司股份无质押、冻结或托管等情况。

(1) 控股股东及实际控制人情况

黄冠雄，中国籍，无其他国家或地区居留权。黄冠雄先生自 2002 年以来担任广东德美精细化工股份有限公司董事长、总经理职务；自 2012 年 6 月 28 日起，担任广东德美精细化工股份有限公司董事长职务。

(2) 公司与控股股东及实际控制人之间产权与控制关系的方框图



二、公司治理

公司已按照《公司法》、《证券法》等法律、行政法规、部门规章的要求，建立了规范的公司治理结构和议事规则，明确决策、执行、监督等方面的职责权限，形成了科学有效的职责分工和制衡机制。公司股东大会、董事会、监事会分别按其职责行使决策权、执行权和监督权；经理层负责组织实施股东大会、董事会决议事项，主持日常经营管理工作。公司保障员工的劳动权益、健康安全和就业公平，并为员工职业发展提供各种激励和支持。

公司建立健全了法人治理结构，严格按照三会议事规则运作，明确股东大会为公司最高权力机构并保证所有股东同股同权，能平等享受其合法权益。公司临时股东大会会议召开提前十五天发布会议通知，年度股东大会召开提前二十天发布会议通知；在公司股东大会对重要事项进行表决时，公司提供网络投票平台。会议召开过程中给所有股东创造了宽松的环境，使每位股东尤其是中小股东享受发言权和提问权，保证股东能充分行使表决权。

2013年度，公司严格按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司章程指引》、《上市公司股东大会规则》、《上市公司治理准则》等法律法规的要求，不断完善公司治理，建立健全公司内控制度，规范公司运作，加强信息披露工作，积极开展投资者关系管理工作，提升公司的治理水平。2013年10月，在由《21世纪经济报道》报社主办的评选活动中，公司当选了2013年度“中国上市企业治理 TOP10”，对公司的治理水平给予了肯定。报告期内，公司建立及修订的公司治理制度如下：

序号	公司制度名称	披露日期	披露载体名称
1	修订《公司对外提供财务资助管理制度》	2013年4月23日	巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)
2	修订《公司董事监事津贴制度》	2013年4月23日	巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)
3	修订《公司章程》	2013年6月22日	巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)
4	修订《公司股东大会议事规则》	2013年6月22日	巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)
5	修订《公司董事会议事规则》	2013年6月22日	巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)
6	修订《公司独立董事工作条例》	2013年6月22日	巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)
7	修订《公司股东分红回报规划》(2012-2014)	2013年6月22日	巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)

8	修订《公司监事会议事规则》	2013年6月22日	巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)
9	修订《公司关联交易决策制度》	2013年8月26日	巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)
10	修订《公司募集资金管理制度》	2013年8月26日	巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)
11	修订《公司担保业务管理制度》	2013年8月26日	巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)
12	修订《公司内幕信息知情人管理制度》	2013年8月26日	巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)

三、内部控制体系

2013 年度，公司参照财政部等五部委联合发布的《企业内部控制基本规范》及深交所《上市公司内部控制指引》、《中小企业板上市公司内部审计工作指引》等相关规定，坚持以风险导向为原则，对公司的内控体系进行持续的改进及优化，以适应不断变化的外部环境及内部管理的要求。公司已经从公司治理层面到各业务流程层面均建立了系统的内部控制制度及必要的内部监督机制，为本公司经营管理的合法合规、资产安全、财务报告及相关信息的真实完整提供了合理保障。

公司结合自身业务特点和内部控制要求设置内部机构，明确职责权限，将权利与责任落实到各责任单位。董事会下设立审计委员会，审计委员会负责审查企业内部控制，监督内部控制的有效实施和内部控制自我评价情况，指导及协调内部审计及其他相关事宜等。监事会对董事会建立与实施内部控制进行监督。经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行。在内部审计制度上，公司审计部直接向董事会审计委员会汇报工作，其负责人由董事会任命，保证了审计部机构设置、人员配备和工作的独立性。同时公司建立的相关控制政策和程序主要包括不相容职务分离控制、授权审批控制、会计系统控制、财产保护控制、预算控制、运营分析控制、绩效考核控制和信息系统内部控制。

报告期内，公司未发现内部控制重大缺陷。瑞华会计师事务所（特殊普通合伙）于 2014 年 4 月 26 日出具的瑞华核字[2014] 48280006 号《内部控制鉴证报告》认为：德美化工公司于 2013 年 12 月 31 日在所有重大方面保持了按照《企业内部控制基本规范》的有关规范标准中与财务报表相关的有效的内部控制。

《公司 2013 年度内部控制评价报告》刊登在 2014 年 4 月 29 日的巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn)；《公司内部控制鉴证报告》刊登在 2014 年 4 月 29 日的巨潮资讯网

(www.cninfo.com.cn)。

四、信息披露

公司按照相关法律法规的要求，建立了健全、有效执行的信息披露制度，在法律法规和上市规则规定的披露时限及指定网站披露临时公告及有关文件。公司 2013 年共发出公告 49 份，包括定期报告及其他重大事项的临时公告，信息披露真实、准确、完整。公司不存在未在规定时间内完整提交拟披露公告的情况，不存在未在规定时间内完成定期报告披露预约的情况，未发生因信息差错而导致的股价异动或出具更正公告、补充公告等情况。

报告期内，公司发布公告索引如下：

序号	公告编号	公告内容	公告日期	公告地点
1	2013-001	德美化工：2012 年度业绩快报	2013. 2. 28	巨潮网、 证券时报
2	2013-002	德美化工：2013 年第一季度业绩预告	2013. 3. 29	巨潮网、 证券时报
3	2013-003	德美化工：第四届董事会第十二次会议决议公告	2013. 3. 29	巨潮网、 证券时报
4	2013-004	德美化工：关于设立广东德运创业投资有限公司的公告	2013. 3. 29	巨潮网、 证券时报
5	2013-005	德美化工：关于公司股东解除股份质押的公告	2013. 4. 8	巨潮网、 证券时报
6	2013-006	德美化工：第四届董事会第十三次会议决议公告	2013. 4. 23	巨潮网、 证券时报
7	2013-007	德美化工：第四届监事会第七次会议决议公告	2013. 4. 23	巨潮网、 证券时报
8	2013-008	德美化工：2012 年年度报告	2013. 4. 23	巨潮网、 证券时报
9	2013-009	德美化工：2012 年年度报告摘要	2013. 4. 23	巨潮网、 证券时报
10	2013-010	德美化工：2013 年度预计日常性关联交易的公告	2013. 4. 23	巨潮网、 证券时报
11	2013-011	德美化工：公司 2013 年度预计与顺德农商行的持续性关联交易公告	2013. 4. 23	巨潮网、 证券时报
12	2013-012	德美化工：公司 2013 年度对外提供委托贷款的公告	2013. 4. 23	巨潮网、 证券时报
13	2013-013	德美化工：公司 2013 年度对外提供委托贷款的关联交易公告	2013. 4. 23	巨潮网、 证券时报
14	2013-014	德美化工：召开 2012 年年度股东大会的通知	2013. 4. 23	巨潮网、 证券时报

序号	公告编号	公告内容	公告日期	公告地点
15	2013-015	德美化工：关于举行 2012 年年度报告网上说明会的通知	2013. 4. 23	巨潮网、 证券时报
16	2013-016	德美化工：关于公司股东股份质押的公告	2013. 4. 25	巨潮网、 证券时报
17	2013-017	德美化工：第四届董事会第十四次会议决议公告	2013. 4. 27	巨潮网、 证券时报
18	2013-018	德美化工：2013 年第一季度报告正文	2013. 4. 27	巨潮网、 证券时报
19	2013-019	德美化工：2013 年第一季度报告全文	2013. 4. 27	巨潮网、 证券时报
20	2013-020	德美化工：2012 年年度股东大会决议公告	2013. 5. 18	巨潮网、 证券时报
21	2013-021	德美化工：关于公司股东股份质押的公告	2013. 5. 24	巨潮网、 证券时报
22	2013-022	德美化工：第四届董事会第十五次会议决议公告	2013. 6. 22	巨潮网、 证券时报
23	2013-023	德美化工：第四届监事会第九次会议决议公告	2013. 6. 22	巨潮网、 证券时报
24	2013-024	德美化工：2012 年年度权益分派实施公告	2013. 6. 27	巨潮网、 证券时报
25	2013-025	德美化工：2013 年半年度业绩快报	2013. 7. 26	巨潮网、 证券时报
26	2013-026	德美化工：第四届董事会第十六次会议决议公告	2013. 8. 26	巨潮网、 证券时报
27	2013-027	德美化工：2013 年半年度报告摘要	2013. 8. 26	巨潮网、 证券时报
28	2013-028	德美化工：2013 年半年度报告	2013. 8. 26	巨潮网、 证券时报
29	2013-029	德美化工：2013 年度日常性关联交易事项的公告	2013. 8. 26	巨潮网、 证券时报
30	2013-030	德美化工：2012 年度第一期短期融资券兑付公告	2013. 9. 18	巨潮网、 证券时报
31	2013-031	德美化工：关于公司股东股份质押的公告	2013. 10. 24	巨潮网、 证券时报
32	2013-032	德美化工：2013 年第三季度报告正文	2013. 10. 26	巨潮网、 证券时报
33	2013-033	德美化工：2013 年第三季度报告全文	2013. 10. 26	巨潮网、 证券时报
34	2013-034	德美化工：第四届董事会第十七次会议决议公告	2013. 10. 26	巨潮网、 证券时报
35	2013-035	德美化工：关于广东德美生物科技有限公司股权情况说明的公告	2013. 11. 14	巨潮网、 证券时报

序号	公告编号	公告内容	公告日期	公告地点
36	2013-036	德美化工：关于公司股东股份质押的公告	2013. 11. 15	巨潮网、 证券时报
37	2013-037	德美化工：关于筹划发行股份购买资产的停牌公告	2013. 11. 19	巨潮网、 证券时报
38	2013-038	德美化工：关于定期报告披露相关事宜说明的公告	2013. 11. 21	巨潮网、 证券时报
39	2013-039	德美化工：关于发行股份购买资产的进展公告	2013. 11. 23	巨潮网、 证券时报
40	2013-040	德美化工：关于公司变更会计师事务所的公告	2013. 11. 26	巨潮网、 证券时报
41	2013-041	德美化工：关于设立广东德美生物科技有限公司的关联交易公告	2013. 11. 26	巨潮网、 证券时报
42	2013-042	德美化工：第四届董事会第十八次会议决议公告	2013. 11. 26	巨潮网、 证券时报
43	2013-043	德美化工：关于发行股份购买资产的进展公告	2013. 11. 30	巨潮网、 证券时报
44	2013-044	德美化工：关于公司股东股份质押的公告	2013. 12. 04	巨潮网、 证券时报
45	2013-045	德美化工：关于发行股份购买资产的进展公告	2013. 12. 07	巨潮网、 证券时报
46	2013-046	德美化工：关于终止筹划发行股份购买资产事项暨公司证券复牌的公告	2013. 12. 11	巨潮网、 证券时报
47	2013-047	德美化工：第四届董事会第十九次会议决议公告	2013. 12. 14	巨潮网、 证券时报
48	2013-048	德美化工：关于召开 2013 年第一次临时股东大会的通知	2013. 12. 14	巨潮网、 证券时报
49	2013-049	德美化工：2013 年第一次临时股东大会决议公告	2013. 12. 31	巨潮网、 证券时报

五、投资者关系

公司按照《深圳证券交易所股票上市规则》、《公司章程》、《信息披露事务管理制度》、《投资者关系管理制度》的等规定，设立专门机构并配备了相应人员，依法履行信息披露义务，确保信息披露真实、及时、准确、完整，使所有股东都有平等的机会获得信息。

1、报告期内，除了按照监管要求及时准确地披露信息外，公司接待多次实地接访来访投资者；同时公司通过电话咨询、回答投资者互动平台网络提问等方式接待中小投资者。

2、为完善投资者关系管理长效机制，进一步提高投资者关系管理水平，保障广大中小投资者的合法权益，公司积极参与广东上市协会组织的“上市公司投资者关系管理月”活动。

2013 年 5 月 9 日，公司董秘朱闽翀先生参与由广东证监局和广东上市公司协会主办的“投

投资者集体接待日”、“信息披露直通车”专题交流等系列活动，围绕“构建和谐投资者关系”的主题，对信息披露直通车有关政策进行经验交流；随后通过网络在线的交流形式，就公司治理、发展战略、经营状况、融资计划、股权激励和可持续发展等投资者所关心的问题，与投资者进行“一对多”形式的沟通与交流，实现了上市公司与投资者的良好互动。

3、2013年5月2日，公司通过深圳证券信息有限公司提供的网上平台上举行2012年年度报告网上说明会。业绩说明会期间，公司董事、高级管理人员对投资者的网络提问进行了实时回答。

4、2013年，为塑造公司对外良好的形象，提供更为便捷的投资者关系管理渠道，公司对网站（德美化工官方网址：www.dymatic.com）进行了整体改版升级，指定专门人员管理网站后期内容更新工作，加强网站后期维护技能培训。改版后，公司网站的投资者关系专栏通过更丰富的网站信息披露方式和更简洁的信息展现页面，为投资者提供及时、准确、完整的信息，使投资者对公司能更深入的了解。

六、股东回报机制

1、股东回报机制的制度建立及承诺情况

(1) 公司认为持续发展需要股东的大力支持，因此公司将在关注自身发展的同时高度重视股东的合理投资回报。公司着眼于长远的和可持续的发展，综合考虑公司实际情况、发展目标，建立对投资者持续、稳定、科学的回报规划与机制，公司修订了《公司章程》和《公司股东分红回报规划》（2012-2014），对利润分配做出制度性安排，以保证利润分配政策的连续性和稳定性。

公司承诺：2012-2014年度期间，依据《中华人民共和国公司法》等有关法律法规及公司《章程》的规定，足额提取法定公积金、任意公积金以后，每年以现金方式分配的利润不少于当年实现的可分配利润的百分之十。

(2) 2014年4月26日，公司第四届董事会第二十三次会议审议通过了《关于制定〈股东分红回报规划（2014-2016）〉的议案》和《关于修订〈公司章程〉的议案》，并拟提交2013年年度股东大会审议。公司承诺：2014-2016年度期间，依据《中华人民共和国公司法》等有关法律法规及公司《章程》的规定，足额提取法定公积金、任意公积金以后，每年以现金方式分配的利润不少于当年实现的可分配利润的百分之十。

2014年-2016年，公司结合行业特点、发展阶段、自身经营模式、盈利水平以及是否有重大资金支出安排等因素，区分下列情形，并按照公司章程规定的程序，制定差异化的现金

分红政策:

A 公司发展阶段属成熟期且无重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到 80%;

B 公司发展阶段属成熟期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到 40%;

C 公司发展阶段属成长期且有重大资金支出安排的,进行利润分配时,现金分红在本次利润分配中所占比例最低应达到 20%。

2、公司以往权益分派方案

(1) 公司现金分红情况

自公司上市至今,公司累计派发现金红利 203,880,089.01 元,切实的保护了股东的分红权。公司上市以来现金分红情况如下:

项目	是否进行利润分配	利润分配方式	现金分红情况(元)
2006 年度	是	以 2006 年 12 月 31 日股本 13,400 万股为基数,向全体股东按每 10 股派送现金股利 1.30 元(含税),共计派发现金股利 1742 万元。	17,420,000.00
2007 年度	是	以 2007 年 12 月 31 日股本 13,400 万股为基数,向全体股东按每 10 股派送现金股利 1.70 元(含税),共计派发现金股利 2278 万元。	22,780,000.00
2008 年度	是	以 2008 年 12 月 31 日股本 13,400 万股为基数,向全体股东按每 10 股派送现金股利 1.60 元(含税),共计派发现金股利 2144 万元。	21,440,000.00
2009 年度	是	公司以 2010 年末股本 308,967,568 股为基数,向全体股东按每 10 股派送现金股利 1.20 元(含税),共计派发现金股利 37,076,108.16 元,剩余未分配利润 506,923,835.08 元结转以后年度分配。	35,310,579.20
2010 年度	是	公司以 2010 年末股本 308,967,568 股为基数,向全体股东按每 10 股派送现金股利 1.20 元(含税),共计派发现金股利 37,076,108.16 元,剩余未分配利润 506,923,835.08 元结转以后年度分配。	37,076,099.89
2011 年度	是	截至 2011 年 12 月 31 日,扣除公司库存股的 5,484,773 股(已注销回购股份),公司以 312,100,859 股股本为基数,向全体股东按每 10 股派送现金股利 1.10 元(含税),共计派发现金股利 34,331,094.49 元。	34,331,082.19
2012 年度	是	截至 2012 年 12 月 31 日,公司以 322,930,363 股股本为基数,向全体股东按每 10 股派送现金股利 1.10 元(含税),共计派发现金股利 35,522,339.93 元。	35,522,327.73

注：因股利派发时的数值计算四舍五入原因，实际派发现金股利与利润分配预案在金额上存在差额。

(2) 公司其他权益分派方案

项目	分配方式	分配方案
2009 年度中期	以公积金转增股本	公司以 2009 年 6 月 30 日的股本 134,000,000 股为基数，向全体股东以公积金每 10 股转增 6 股，共计转增 80,400,000 元。转增前公司股本总额为 134,000,000 股，转增后股本总额增至 214,400,000 股。转增后，公司资本公积金余额为 85,314,266.43 元。
2010 年度中期	以公积金转增股本	公司拟以 2010 年 6 月 30 日的股本 220,691,120.00 股为基数，向全体股东以公积金每 10 股转增 4 股，共计转增 88,276,448 元。转增前公司股本总额为 220,691,120.00 股，转增后股本总额增至 308,967,568 股。转增后，公司资本公积金余额为 275,764,568.41 元。

(3) 公司 2013 年度利润分配预案

经瑞华会计师事务所出具的瑞华审字【2014】第 48280006 号《审计报告》确认，2013 年度母公司实现净利润 143,349,991.26 元。根据国家有关规定，提取 10%法定盈余公积 14,334,999.13 元，减去本年已分配 2012 年现金股利 35,522,327.73 元，加上年初未分配利润 634,597,073.08 元，报告期末母公司累计可供未分配的利润 728,089,737.48 元。

截至 2013 年 12 月 31 日，公司以 322,930,363 股股本为基数，向全体股东按每 10 股派送现金股利 1.20 元（含税），共计派发现金股利 38,751,643.56 元，剩余未分配利润 689,338,093.92 元结转以后年度分配。

七、债权人权益保护

公司一贯奉行稳健、诚信的经营策略，降低自身经营风险从而降低财务风险，降低债权人权益风险。日常经营中，公司高度重视债权人权益保护，严格按照与债权人签订的合同履行债务和还债义务。因公司信用程度良好，债权人评价较高，各商业银行均给予公司“AA+”级信用评级。

第三部分 经济发展

一、2013 年度经营状况

2013年末公司总资产为225,600.84万元,较去年增长6.72%;2013年末公司负债总额为53,613.35万元,较去年增长20.59%;2013年末公司资产负债率为23.76%,较去年增加2.73个百分点;2013年末公司股东权益171,987.49万元,比2012年末增加5,051.81万元。

公司2013年营业总收入为118,425.55万元,与去年同期增长7.05%,主要系公司通过优化客户结构、调整产品结构,加强项目管理以及农牧产品上市等原因,实现了收入小幅度的增长;公司2013年营业利润为18,694.43万元,较去年同期增长8.36%,主要是销售实现增长所致;公司2013年利润总额为18,979.18万元,较去年同期增长8.08%,主要是利润总额增长所致;归属于公司普通股股东的净利润为11,529.74万元,较去年同期增长6.11%,主要原因是利润总额同比增长所致;报告期内公司实现每股收益0.36元,比上年上升0.02元,上升5.88个百分点,主要是由于归属于公司普通股股东的净利润增长所致。

二、公司核心竞争力

1、 技术和服务优势

公司通过建立德美研究院,加大了对内部研发资源的整合,同时也加强了外部合作,尤其是加强与四川大学、东华大学、大连理工大学、中山大学、中科院广州化学研究所以及英国约克大学等国内外高校的产学研合作,为技术交流、专业人才引进和合作培养方面奠定了基础。同时,研究院通过加强对应用工程师的专业引导和产品培训,进一步稳固了服务优势,强化技术服务深度和员工服务意识。

2、 应用服务优势

公司在全国建立了完备的市场网络,在市场上已形成良好的服务口碑。公司将进一步稳固服务优势,不断强化技术服务深度和员工服务意识。一是继续加强各项目产品专家型人才的培养;二是持续深化服务理念;三是通过专业技术团队与客户的技术合作进行新技术、新工艺和新产品的开发,不仅给客户创造了更多的价值,还带动了整个行业的技术和工艺进步。

3、 文化及资源整合优势

德美企业文化的精髓是“合作”、“认同”和“分享”,这有利营造公司内部协同创新

的经营氛围,吸引和保留核心人才,集聚在公司的科技精英、领军人才及其率领的创新团队,将成为公司不断创新发展的核心资源。同时,公司在技术研发、财务管理、市场网络和产品布局方面积累很多资源,这是公司发展的资源优势体现。

4、管理体制优势

公司已经形成了较为成熟的管理体制,包括市场+技术服务模式、分段管理模式、事业部管理模式、分权管理模式,这些都是通过公司多年运营积累并形成德美特色的管理体制,这种体制是可以复制和推广的。

三、公司创新与研发

公司是一家具有较强科研实力的科技型企业。公司 1998 年通过了广东省高新技术企业认证,2003 年被国家科技部认定为国家火炬计划高新技术企业。2000 年通过了国际权威认证机构 BSI 的 ISO9001 质量体系认证,2002 年通过了 BSI 的 ISO14000 环境体系认证。2001 年广东省科技厅批准组建广东省纺织助剂工程技术研究开发中心,2004 年经国家人事部批准设立企业博士后科研工作站,2005 年德美技术中心被省经贸委认定为广东省省级企业技术中心。2009 年 11 月首次通过了广东省高新技术企业认证,2012 年再次通过了国家高新技术企业复审,2012 年获得广东省清洁生产企业称号。2013 年经广东省科学技术协会批准设立“广东省院士专家企业工作站”,获得全国唯一的“全国环保印染助剂技术研发中心”和“国家纺织助剂产品开发基地”称号,被评为广东省创新型试点企业及佛山市知识产权示范企业。

德美化工是“AAA+级中国质量信用企业”认证的企业,德美助剂品牌也被中国品牌推广协会认定为“中国重点推广知名品牌”。

公司多年来一直与国内著名科研单位、大专院校紧密合作,成立了德美化工研究院、东华德美染整技术中心和博士后科研工作站,还与美国和日本的一些大学教授和业内专家保持着项目合作关系。

2005 年 9 月与世界著名的有机硅产品供应商——德国瓦克化学有限公司合资成立专业生产及销售有机硅产品的德美瓦克有机硅公司,大大加强了有机硅类产品的研发、生产、技术服务和市场营销实力;此外,公司 2008 年与美国尤特尔公司合资,参股了湖南尤特尔生化有限公司;2011 年与韩国明仁公司合资,控股收购了嘉兴明仁公司。通过引入有机硅、酶制剂和有机氟防水剂产品的生产和销售,进一步完善了产品销售体系,为客户提供多样化

的产品选择和最佳的工艺解决方案奠定了坚实的基础,也切实让客户充分享受到了更为便捷和周到的服务。

1、公司研发体系

公司的研发体系具有完备的综合配套试验条件,拥有一支高素质的科研开发队伍,科技信息渠道广泛深入,科研项目采取团队合作开发的方式,能提供多种综合性技术服务,其研究开发能力居于国内同行业前列。公司研发中心为广东省纺织助剂工程技术研究开发中心及广东省省级企业技术中心,在 2013 年,被中国纺织工业联合会重新认定并授予“国家纺织助剂产品开发基地”,被中国纺织工程学会授予全国唯一的“全国环保印染助剂技术研发中心”。公司积极与国内高校进行产学研等各方面的合作,分别与东华大学成立了“东华德美染整技术中心”,与四川大学共同组建了“四川大学制革清洁技术国家工程实验室-广东德美精细化工股份有限公司联合实验室”,展开相关领域的产品研发和技术研发。

此外,公司研发体系实施了技术创新国际化扩展的工作,通过与国外高校、研究机构的合作,与国际供应商的技术开发合作,与外资客户的产品研发合作,与跨国化学公司成立合资企业,极大地提升了德美技术创新的层次和效率。

公司研发体系共有研究人员近百人,其中高级职称 30 多人,他们中有留学归国的博士、硕士,有美国化学会会员, AATCC 协会高级会员,有享受国务院政府津贴的科技专家,也有来自国内知名的科研院所和大专院校的化工科技精英和应用技术专家。

2、2013 年度公司研发工作情况

报告期内,公司研发主要致力于以下几个方面投入开展:

(1) 围绕节能、减排、环保、水性化、高功能等方向,持续推进新产品和新技术的研发,进一步提升产品的技术含量和盈利能力。

(2) 利用高新技术,对主力产品的生产工艺和技术进行持续改进,以求始终保持较好的竞争优势。

(3) 围绕公司的技术优势,对产业未来前景好的水性聚氨酯、环保阻燃剂及阻燃材料等方向进行了针对性研发。

3、2013 年度公司研发成果

2013 年公司共推出了六十多个新产品,全年共开展了三十多项课题研究。课题研究的项目涉及节能环保新型染整工艺、行业难题探讨研究、客户项目合作、挖掘产品性能、前瞻性研究探讨等诸多方面,在很大程度上促进了产品销售,提升公司产品形象。2013 年累计申

报项目 17 个，其中“高保留共生物的棉针织物全流程 60℃低温染整助剂及工艺”项目入选第七批中国印染行业节能减排先进技术推荐目录及中国南方智谷引进创新团队项目，公司被评为广东省创新型试点企业、佛山市知识产权示范企业及顺德区低碳示范企业。

公司近两年申请发明专利 32 项，申请实用新型专利 14 项，截止报告期末公司累计获得授权发明专利 23 项，累计获得授权实用新型专利 15 项。

近三年公司研发投入金额及占营业收入的比例

	2013 年	2012 年	2011 年
研发投入金额（元）	39,700,305.73	37,847,805.78	36,328,947.92
研发投入占净资产比例（%）	2.59%	2.27%	2.47%
研发投入占营业收入比例（%）	3.35%	3.42%	3.50%

注：公司研发投入金额是以合并报表为口径。

近两年专利数情况

	已申请	已获得	截至报告期末累计获得
发明专利	32	12	23
实用新型	14	10	15
外观设计	0	0	0
是否属于科技部认定高新企业	是		

四、公司应用与服务

——德美的服务模式：合作+服务

德美是首个涉及化学品技术服务的专业型公司。多年以来，公司牢牢把握“以技术为核心、以服务为特色，为客户提供全面解决方案”的核心竞争优势，始终坚持以创新作为生存的根本，把满足市场和客户的需求作为企业的天职，把优质服务作为企业进步的阶梯，创建了“总部有应用技术研究团队、营销有应用技术服务团队和商务团队相结合”的专业服务模式，全面提升了为客户服务的水平，为公司的经营和发展注入了活力。

2013 年度公司在应用服务方面主要致力于以下几个方面的工作：

1、打造优质高效的专业技术服务团队，提高专业技术人员的应用技术服务能力，以增值服务带动产品销售。

2、客户走访及技术支持工作。

(1) 对 28 家公司层面的大客户进行有针对性的维护。

(2) 解答市场人员和客户提出的各种技术咨询。

3、围绕行业发生的一些需求变化以及高端客户需求，举办客户技术交流会。

4、围绕关键客户、高档功能整理以及产业用纺织品等方面的需求，积极开展对客户或行业影响大的课题研究，并全面参与到其生产和开发过程中，将研究成果转化成生产实践。

(1) 与重要客户建立项目合作联盟，全面参与到其生产和开发过程中，加强合作关系，促进产品销售；

(2) 有针对性地围绕大客户进行各种技术支持和交流探讨，累计 60 余次，促进了低温练漂、防沾色清洗、涂料染色等项目及新产品的推广。

5、应用技术研究成果。

(1) 提出“一种棉针织物练漂、染色、皂洗全流程低温染整加工工艺”等专利申请共 10 项，二个专利得到授权：“活性染料轧染染色方法”（2012-6-21 申请）和“一种智能化染色机处方控制的方法”（2012-03-05 申请）。

(2) 《高保留共生物的棉纤维全流程 60℃低温染整加工集成技术研究》被列入第七批中国印染行业节能减排先进技术推荐目录。

(3) 《棉针织 60℃全低温漂染及后整理加工技术》被评为 26 届针织工艺染整年会优秀论文、《提高涤纶织物快干性的研究》获得第五届广东助剂年会优秀论文三等奖。

(4) 在专业杂志上发表各种技术文章共 12 篇。

(5) 制订 1 项中华人民共和国化工行业标准。

6、与行业内相关专业机构的合作与联系。

(1) 参加香港理工大学 R&D Project Applications 2013。

(2) 参加美国棉花公司在美国举办的低温全流程技术交流、在泰国举办的 Cotton Views 技术交流会。

(3) 参与溢达可持续发展论坛、2013ETMF（溢达）技术讨论会。

(4) 参加全国染料标准委员会年会、2013 广东材料发展论坛、第 29 届全国纺织染助剂行业研讨会年会、2013 传化中国印染行业协会节能环保年会和 2013 年全国军用针织材料推介会等各种专业、行业会议共 18 次，了解行业信息、市场需求，学习先进技术，宣传公司产品。

(5) 与东华大学组建了硕士研究生班，共同培养专业技术人才。

第四部分 社会责任

公司行为准则：认同德美、认同事业、认同同事、认同自我、认同客户、认同同行

德美化工以“携手创造，共享未来”的经营理念构筑了与供应商、客户、员工及行业同伴合作的平台。

一、员工权益保护

公司坚持“人以德为本，才以智为先”的用人理念，注重员工的潜能与品质，团队协作和发展。公司认为：人才是企业兴衰之本，企业是人才远航之舟，同舟共济方能到达彼岸；待遇留人、事业留人、感情留人、氛围留人；以人为本，尊重人才价值；提供平台，发挥人才优势；德才兼备，培养自有人才；贡献社会，实现个人价值。公司已建立和实施了较科学的聘用、培训、轮岗、考核、奖惩、晋升和淘汰等人事管理制度，保证了公司人力资源的稳定发展。

公司建立了职工代表监事选任制度，公司监事会 3 名监事中有 1 名为职工代表监事，通过监事会的运作实现了对公司的监督，保证了公司职工权益。

1、薪酬福利

从公司成立至今，公司按照《劳动法》的规定，与每位员工签订了劳动合同。日常工作中，公司给予员工良好的福利待遇和宽松的工作环境。公司建立了完整的薪酬管理制度、健全的激励机制和社会保险；使员工能在轻松、和谐的氛围中工作。

2、员工培训

公司制定了员工培训计划，通过定期组织管理知识培训、业务培训、安全培训等方式为员工提供发展空间。2013 年度公司投资于员工个人知识、技能提高以及领导力等提升员工职业发展能力的投入资金为 240.99 万元。

(1) 2013 年度，公司全年共组织外部管理培训 597 项。通过培训，有效提高了员工工作能力和职业竞争力，提升员工综合素质。

(2) 公司建设了内训师队伍，组织内训课件开发研讨，开展内训培训活动。2013 年度，组织内训 316 人次。

3、员工职业发展

在员工发展方面，一贯坚持“以人为本，人尽其才”的原则培养人才、选拔人才，把持续培养专业化、富有激情和创造力的职业经理队伍作为公司创立和发展的一项重要使命。

2013 年度，公司采用九宫格管理工具，优化人才管理模式；组织应用技术、项目管理、生产技术、财务会计、采购管理、IT 技术、研发技术、销售服务、审计等 9 个职种的专业能力模型优化研讨及职业发展推进工作，完成 110 名员工的职业发展沟通。

4、员工健康

公司除了关注员工的工作能力外，还关注员工的身心健康，定期组织员工体检，定期请专业人士到公司宣讲职业健康教育，推行 GB/T19001、24001、28001 等质量、环境、职业健康与安全管理体系。2013 年度，公司用于安全生产与职业健康方面的投入资金为 55.8 万元。

5、企业文化建设

公司以“发展企业发展人、为行业为人带来进步”为使命，秉承“携手创造，共享未来”“开心工作、愉快生活”的核心价值观，建立起了一套具有德美文化特色的经营管理规范流程和管理理念，营造出以人为本、和谐发展、共赢事业的有情、有义、有趣的企业氛围。

公司高度重视企业文化的传承、宣传和推广：

(1) 通过对新员工的企业文化培训、员工户外拓展和各类职业教育培训，以及由公司管理层进行公司目标和价值观宣讲的半年会、年会等各种传播渠道，让文化得到了很好的传承与发扬；

(2) 在文化生活方面，公司结合“节庆活动”、“兴趣协会”两种模式，定期开展形式多样的文化活动，并根据员工的兴趣爱好分别成立了羽毛球协会、摄影协会及篮球协会等协会组织，为员工的情感交流、身心健康提供互动平台。

针对员工生日，公司采取“同庆生、齐欢乐”的方式，每季度组织安排员工的庆生活动，感受德美大家庭的温暖；每逢六一，公司也会组织亲子活动，为小朋友送上一份精美的小礼品；在重大节庆期间，公司还定期和不定期地举办各种文体体育活动、文艺晚会等活动，促进和丰富了员工的身心健康和员工之间、以及员工与家属子女之间的交流。

6、爱心基金会

为建立可持续的员工医疗保险补充保障制度，以缓冲或减轻身患重大疾病或意外伤亡员工家属的经济负担，在公司董事长黄冠雄先生的倡导下，公司于2009年2月成立了员工“爱心互助基金会”。2013年公司按照“爱心基金规程”帮助了6名员工，提供了18.41万元的爱心援助和借款帮助。

7、工会委员会

根据佛山市顺德区容桂街道总工会印发的容桂工委字（2013）377号文件《关于同意广东德美精细化工股份有限公司成立工会委员会的批复》，公司于2013年9月12日成立了工会委员会。公司将在容桂街道总工会的领导下组织开展各项工作，建立稳定和谐的劳动关系，维护职工合法权益。

二、供应商权益保护

在合作过程中，公司积极与各方供应商沟通，确立公司自主的采购体系，给予供应商平等的竞争关系。公司与供应商之间制定并遵守一定的交易行动规范，通过实地调查供应商的工作，按期结算货款并以反馈客户信息等方式指导供应商进行经营改善，与供应商达成良好的合作伙伴关系，实现供应商和公司共赢。

三、客户权益保护

公司已通过了ISO9001质量体系认证。公司严格按照《消费者权益保护法》及其他法律法规的规定，提高产品和服务质量，从根本上保护客户权益。每月对客户的各种质量等反馈意见进行汇总、分析，组织公司各相关部门落实解决，并及时反馈给客户，提升客户的满意程度。针对客户发展，加大新产品的研发投入，及时为客户提供最新的节能环保产品、工艺和技术服务。同时，根据客户的要求，及时提供产品的环保证明（证书）、出具《供应商社会责任承诺书》、《供应商安全自我评估》和《供应商调查表》等相关资料。

四、公共关系与社会公益事业

德美秉承“发展企业发展人、为行业为人带来进步”的使命，在实现企业持续发展、稳健盈利的同时，持续关注社会公益慈善事业的发展，用实际行动不断履行企业的社会责任，积极投身教育事业、公共建设、全民体育、扶贫救灾等公益慈善行动，让更多的人从中受益，做良好企业公民。

2013年，公司依法纳税总额为3949.61万元，荣获“顺德容桂2013年度纳税大户奖”。

2013年，公司一如既往地坚持资助地方教育事业，分别为广东纺织职业技术学院、湖南工程学院、武汉纺织大学、四川大学、西安工程大学设置学生奖学金，共计19万元。

2013年8月17日，粤北发生重大洪灾，公司主动捐款40万元，并向社会商界组织募捐活动，共募集价值80万元的物资捐向粤北灾区。

同时，公司积极响应容桂总商会慈善义卖，捐款32万元，为当地企业支持慈善事业起到

表率作用。公司还支持当地老人福利事业、社会文化事业的发展，2013年，向各类社会公益机构、教育机构、社会组织捐助善款共计97.6万元。

五、2013 年度所获荣誉

序号	获奖时间	所获荣誉	颁奖机构
1	2013年2月23日	顺德容桂2012年度突击贡献奖（十大纳税户）	中共容桂街道工作委员会、容桂街道办事处
2	2013年3月— 2015年2月	国家纺织助剂产品开发基地	中国纺织工业联合会、中国纺织信息中心、国家纺织产品开发中心
3	2013年7月	年度环境保护信用“环保诚信企业”（绿牌单位）	顺德区环境运输和城市管理局
4	2013年8月28日	“顺德区骨干企业”称号	顺德区经济和科技促进局
5	2013年9月	顺德区低碳示范企业	佛山市顺德区发展规划和统计局
6	2013年9月	英德“8.16”抗洪救灾	中共英德市委、英德市人民政府
7	2013年11月	高保留共生物的棉针织物全流程60度低温染整助剂及工艺被列入第七批中国印染行业节能减排先进技术推荐目录。	中国印染行业协会
8	2013年11月— 2015年11月	全国环保印染助剂技术研发中心	中国纺织工程学会
9	2013年11月1日	“广东省创新型试点企业”称号	广东省科技厅
10	2013年11月	2013年度消防安全工作先进单位	容桂街道办事处
11	2013年11月	安全生产标准化三级企业	顺德区市场安全监管局
12	2013年12月23日	广东省院士专家企业工作站	广东省科学技术协会
13	2013年12月	佛山市知识产权示范企业	佛山市科技局
14	2013年12月	产品开发贡献奖	中国纺织工业联合会
15	2014年2月	顺德容桂2013年度突出贡献奖（十大纳税大户）	中共容桂街道工作委员会、容桂街道办事处
16	2014年2月	顺德容桂2013年度突出贡献奖（公益慈善捐赠）	中共容桂街道工作委员会、容桂街道办事处

第五部分 环境保护与可持续发展

一、 管理方针

公司严格遵守国家环境保护的法律法规，同时，作为纺织印染助剂行业的领导者，公司在节能减排工作中率先垂范，致力于节能环保新助剂、新工艺、新技术的研究和推广，占领印染助剂行业节能环保技术的制高点，为行业带来进步。

二、 目标

公司将持续致力于环境友好产品的开发和应用，实现环保友好产品与良好市场效应的相辅相成。

纺织用化学品方面，致力于环保产品和节能减排新工艺的开发和替代工作，围绕节能环保技术，与客户、同行、原料供应商、设备制造商、高校及科研机构开展广泛的技术交流与合作，整合外部资源，寻找、发现和利用节能环保新技术、新工艺，为客户提供节能环保方面的服务和技术支持。

石油精化产品方面，化工新材料与新型专用的化学品环戊烷是属于替代臭氧消耗物质替代品，环戊烷是符合环保要求的绿色发泡剂。中国政府已承诺 HCFC141B 将在 2014 年停止生产，环戊烷已被环保总局确定为主要替代品，在小家电、热水器、冷藏集装箱和建筑保温材料等聚氨酯领域将得到大规模地应用。美龙公司未来将以环保型的阻燃剂及相关产品为重点突破口，开展研发投入及技术创新工作。

农牧项目方面，我们从种养开始，搭建完整的循环生态系统产业链，从而控制产业链中的每一个生产环节。通过统一规划完整的农牧产业链，并赋予绿色健康责任，为社会提供安全、绿色、美味的农牧产品。

三、 环境管理体系

公司整体质量环境管理体系运行完整，以公司总部生产基地、供应链体系以及其他各地子公司生产基地为主的供应链体系的质量管理自我改善、提升能力较强，环境绩效的关键控制点的各类统计完整，并有定期的内部审核或分析改进制度保障。

公司通过并保持了 ISO9001 和 14001 体系认证，并定期进行公司内部的环境、安全与健康审核及管理评审，依据审核结果进行改善活动，定期更新公司“QEHS 管理体系手册”。

四、环境行动计划与环境绩效

2013 年度，公司环保方面投入资金为 150.6 万元。

1、污染治理设施稳定运行，污染物达标排放、环境保护零投诉

废水、废气污染治理设施稳定运行，建有完整的污水处理站并拥有完整的检测设施，日常检测污水达标排放，年内监测机构对我公司废水、废气、噪声监测 6 次，全达标排放，没有环保投诉。持有与有资质单位签定的危险废物转移处理合同，危险废物转移 1 次，有转移联单，符合环保法规要求。

2、推行部门 EHS(环保、安全)代表管理体制，积极开展消防技能培训及危险化学品应急处置与演练。

为提高员工的消防意识，保障生命安全，公司积极开展消防技能培训。2013 年 6 月 15 日进行应急疏散演练和消防技能竞赛，全化工厂 153 人参加应急疏散演练、143 人参加灭火消防技能竞赛；8 月 17 日，对近一年来新入职员工进行消防安全培训；11 月 9 日，进行防静电安全培训，52 人参加。通过消防知识技能培训，以技能竞赛和实战演练的方式，加强员工的消防技能，为公司的安全生产奠定了基础。2013 年 11 月，公司荣获“2013 年度消防安全工作先进单位”的称号。

此外，2013 年 5 月 11 日公司组织危险化学品泄漏应急演练，整个应急处理演练既突出安全操作、又确保环境保护，在各个环节上既要保护应急处理者不受伤害、又要确保污染物不扩散、不进入水体土壤并用合理物资覆盖、收集、无害化处理。针对危险化学品装卸的安全操作，公司于 2013 年 9 月 14 日组织了危化品卸车安全培训，共 30 人参加。

2013 年，公司开展部门 EHS 代表培训 7 次，培训人数 63 人。大部分人员专业管理水平有很大提高，在清洁生产、体系运行、环保设施稳定运行等工作中发挥了积极作用。

3、按时完成排污申报与总量控制

公司每季度按时排污申报、年内完成 2013 年度及 2014 年度排污申报。污染物总量控制在许可证许可范围内。

4、公益环保

(1) 自 2012 年开始，公司承办了以“节能环保、共同发展”为主题的节能环保论坛，为纺织、印染行业提供共同治理、共同发展的平台；还创办了公益性的德美节能环保网 (<http://www.dmjnhb.com>)，向同行及下游客户企业介绍国家关于节能环保方面的政策、法律法规及标准，介绍节能环保的新技术、新产品、装备、流程以及污染治理措施，并请行业

内专家和环保专家在线解答问题，得到业界为广泛好评。

5、依法执行项目建设，经济环境效益双丰收

公司新建、改造项目按国家环保有关法律法规要求进行了环境影响评价。由佛山市顺德环境科学研究所有限公司编制《建设项目环境影响报告表》的“德美化工蒸汽锅炉燃用天然气改造”项目已经获得区环境运输和城市管理局的批复（批准号：20120126）。2013 年，该项目建设完成，通过环保验收并投入使用。项目建成后，2013 年锅炉减少燃料柴油使用量 534 吨，SO₂排放量减少 4000 kg，高浓度脱硫废水排放量减少约 100 吨；使用不含硫的洁净的天然气燃料，可以有效的保护大气环境、降低工作场所噪音。同时也可以为企业创造可观的经济效益，2013 年节约运行费用 63.2 万元。

6、持续推进环境管理体系运行。

公司设立了质量环境安全（QEHS）管理者代表，主导全公司的管理体系运行。通过积极推动环境管理体系的运行，不断完善环保相关管理制度文件，细化环保各项工作，加强各级环保管理人员技能培训，提高工作水平。按照管理体系要求，在员工中开展身边环境因素、危险源再识别、再确认活动，通过对现场危险源、环境有害因素的识别，使每位员工了解作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施。积极抓好体系内审中问题点和不符合项的整改工作。公司环境管理体系自 2002 年取得 BSI（英国标准协会（北京）公司）认证以来，一直稳定运行。同时，公司于 2013 年 11 月通过工贸企业“安全标准化”三级评审，由顺德区市场安全生产监督管理局进行资格认证。

7、管理水平得到认可

2013 年度，公司被顺德区环境运输与城市管理局认定为“环保诚信企业”，自顺德区环保局 2008 年年底开展环保信用评级以来，公司年年被评定为环保诚信企业。

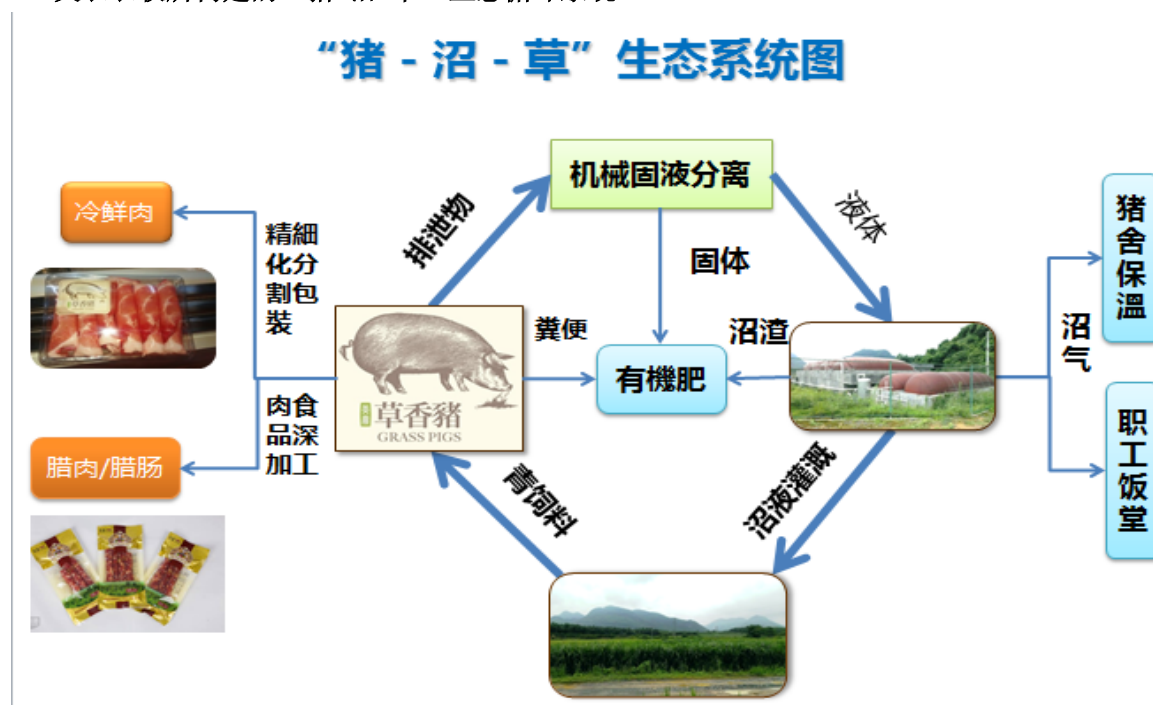
8、农牧项目构建的“猪-沼-草”生态循环系统

公司控股子公司广东英农农牧有限公司以打造“资源再生、环境友好”为使命，充分利用自然资源，打造零排放、无污染的种养殖死循环模式，建立“猪一沼一草”循环再生体系。猪的排泄物厌氧发酵无害化处理变成沼液，用于灌溉牧草，牧草自身含有高蛋白，含丰富维生素，在喂养中添加牧草使猪健康成长，加上其他环保措施，猪场基本实现零排放，形成了完美的生态循环模式。

2014 年 3 月 5 日，广东英农农牧有限公司荣获“2012/13 泛珠三角环保大奖”银奖。经过半年的角逐，广东英农农牧有限公司通过了独立第三方环评机构的基地现场评审和十多

位专家评委组成的答辩会，最终从 200 多家参赛单位中脱颖而出，荣获银奖，成为国内首家获此项殊荣的农业企业。该评选活动由香港工业总会与恒生银行于 2007 年携手创办，旨在嘉许在环保领域有出色表现的企业，英农农牧所构建的“猪-沼-草”生态循环系统在环保及可持续发展的贡献深受评审团的认同，并获香港工业总会赞扬在环保方面的努力可作同业的楷模。

英农农牧所构建的“猪-沼-草”生态循环系统



“猪—沼—草”三者身为生态体系食物链中的一环，共生互补，共生共存，同时通过自然、健康、生态的养殖方式，使“英农草香猪”成为生态养殖圈中的一个具有生命力的有机体，为行业提供最佳的环保解决方案。

结 语

广东德美精细化工股份有限公司作为一家上市的社会公众公司，在努力发展公司业务、做大做强的同时，以积极、热心的态度履行了社会责任。公司通过规范的运作保护了股东和债权人利益；通过创造良好的工作环境、提供良好的福利待遇和晋升空间保护职工权益；通过提供最佳服务、遵守商业道德、诚实经营保护公司供应商、客户权益；通过倡导环保、节能减排等实现了环境保护；通过帮助困难职工、社会捐赠等方式参与社会公益事业。在实现了企业经济利益同时，切实履行了对股东、客户、员工、供应商、自然资源、环境等利益相关者的社会责任。今后工作中，公司将更加努力，更积极地承担更多社会责任，做一个更优秀的企业公民。

广东德美精细化工股份有限公司

二〇一四年四月二十九日